



Datum: 21. 11. 2017

POGOSTA VPRAŠANJA IN ODGOVORI V ZVEZI Z JAVNIM RAZPISOM »ZAPOSLITEV NA PODROČJU MLADINSKEGA DELA V MLADINSKEM SEKTORJU«

I. POGOSTA VPRAŠANJA KANDIDATOV ZA MLADINSKEGA DELAVCA

1. Kako se lahko prijavim na javni razpis?

Na javni razpis se kandidat za mladinskega delavca ne more prijaviti, prijavi se lahko le organizacija v javnem interesu v mladinskem sektorju, ki izpolnjuje pogoje za prijavo. Za kandidiranje na tem javnem razpisu mora posamezna organizacija poiskati ustreznega kandidata za mladinskega delavca z objavo prostega projektne delovnega mesta mladinskega delavca. Kandidat za mladinskega delavca naj bo pozoren na objave prostih projektne delovnih mest organizacij v javnem interesu v mladinskem sektorju. Organizacije v javnem interesu v mladinskem sektorju so vpisane v [Evidenco organizacij v javnem interesu v mladinskem sektorju in v Registru Mladinskega sveta Slovenije in mladinskih svetov lokalnih skupnosti pri Uradu RS za mladino](#). V skladu z Zakonom o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS 42/2010) so organizacije v javnem interesu v mladinskem sektorju tudi javni zavodi, ki delujejo v mladinskem sektorju, pri čemer pa Urad RS za mladino z uradno evidenco javnih zavodov ne razpolaga.

2. Kako lahko izvem, katera organizacija se bo prijavila na javni razpis? Ali ministrstvo razpolaga s seznamom organizacij, ki so zainteresirani za sodelovanje v projektu?

Presoja sodelovanja na razpisu je v pristojnosti posamezne organizacije, zato ministrstvo s tovrstnimi seznamami ne razpolaga.

Kandidat za mladinskega delavca naj bo pozoren na objave prostih projektne delovnih mest mladinskega delavca organizacijah v javnem interesu v mladinskem sektorju.

Organizacije v javnem interesu v mladinskem sektorju so vpisane v [Evidenco organizacij v javnem interesu v mladinskem sektorju in v Registru Mladinskega sveta Slovenije in mladinskih svetov lokalnih skupnosti pri Uradu RS za mladino](#). V skladu z Zakonom o javnem interesu v mladinskem sektorju (Uradni list RS 42/2010) so organizacije v javnem interesu v mladinskem sektorju tudi javni zavodi, ki delujejo v mladinskem sektorju, pri čemer pa Urad RS za mladino z uradno evidenco javnih zavodov v mladinskem sektorju ne razpolaga.

3. Kateri so pogoji za mladinskega delavca?

Pogoji kandidata za mladinskega delavca so:

- je oseba stara od 15 do vključno 29 let ob predvidenem vstopu v operacijo (torej mora biti kandidat star manj kot 30 let na dan 1. 2. 2018 oziroma 1. 3. 2018), ter
- je iskalec prve zaposlitve oziroma brezposelna oseba (kandidat pred zaposlitvijo ni zaposlen niti samozaposlen, lahko je iskalec prve zaposlitve in/ali registrirano brezposelen pri Zavodu RS za zaposlovanje, ter vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa

in vse do zaposlitve ni v izobraževanju niti v usposabljanju za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela).

4. Star sem 29 let, vendar bom kmalu dopolnil 30 let. Ali sem lahko kandidat za mladinskega delavca?

Kandidat za mladinskega delavca mora biti ob vstopu v operacijo tj. na dan 1. 2. 2018 oziroma 1. 3. 2018 star do vključno 29 let. Mladinski delavec lahko dopolni 30 let tekom trajanja pogodbe o zaposlitvi na projektnem delovnem mestu. Kandidat mora izpolnjevati tudi druge pogoje, ki jih določa javnih razpis.

5. Sem registrirano brezposeln pri Zavodu RS za zaposlovanje (ZRSZ), kjer se na podlagi zaposlitvenega načrta, ki ga imam sklenjenega z ZRSZ, udeležujem tudi usposabljanj. V ciljni skupini pa sta med drugim uvrščeni tudi dve kategoriji mladih in sicer mladi, ki so registrirano brezposelni pri Zavodu RS za zaposlovanje in mladi, ki se usposabljujejo za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela vsaj zadnje štiri tedne pred objavo tega javnega razpisa. Ali sem lahko kandidat za mladinskega delavca?

V ciljno skupino spadajo mladi, ki so na dan vključitve v operacijo (na dan prvega dne zaposlitve tj. za obdobje A 1. 2. 2018 oziroma za obdobje B 1. 3. 2018) stari od 15 do vključno 29 let, ter so pred vključitvijo v operacijo:

iskalci prve zaposlitve oziroma brezposelne osebe (kandidat pred zaposlitvijo ni zaposlen niti samozaposlen, lahko je iskalec prve zaposlitve in/ali registrirano brezposeln pri Zavodu RS za zaposlovanje, ter vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa in vse do zaposlitve ni v izobraževanju niti v usposabljanju za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela).

Če oseba izpolnjuje starostni pogoj in je tudi registrirano brezposelna pri Zavodu RS za zaposlovanje pomeni, da izpolnjuje pogoj kandidata za mladinskega delavca, kljub temu, da se v okviru svojih obveznosti do ZRSZ udeležuje usposabljanj, na katerega jo napotuje ZRSZ.

Če oseba izpolnjuje starostni pogoj, je tudi registrirano brezposelna pri Zavodu RS za zaposlovanje ter je v času od štirih tednov pred objavo javnega razpisa ter do izbranega začetka obdobja operacije (tj. za obdobje A do 1. 2. 2018 oziroma za obdobje B do 1. 3. 2018) vključena v usposabljanje za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela (npr. udeleženec operacije javnega razpisa Spodbujanje aktivnega državljanstva mladih za večjo zaposlenost 2016-2018), pomeni, da pogoja kandidata za mladinskega delavca ne izpolnjuje.

6. Star sem 27 let. Od oktobra 2016 do maja 2016 sem bil kot udeleženec vključen v eno izmed operacij javnega razpisa Spodbujanje aktivnega državljanstva mladih za večjo zaposlenost 2016-2018 (JR AD). V individualnem dogovoru je bilo kot obdobje trajanja moje vključitve v operaciji navedeno oktober 2016 – september 2018. Maja 2016 sem iz operacije izstopil, ker sem se zaposlil. Zaposlitev mi bo potekla 31. 12. 2017. Ali sem lahko kandidat za mladinskega delavca na javnem razpisu Zaposlitev na področju mladinskega dela v mladinskem sektorju

Če se po zaključku trenutne zaposlitve, ki vam bo potekla 31. 12. 2017, ne boste vrnil v operacijo JR AD ali se vključili v drugo operacijo JR AD, se ne boste vključili v drugo usposabljanje za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela niti v izobraževanje, torej boste pred 1. 2. 2018 oziroma 1. 3. 2018 izpolnjevali pogoje ciljne skupine tega javnega razpisa, ste ustrezen kandidat za mladinskega delavca.

7. Ali se lahko po zaključku tega projekta prijavim na strokovni izpit?

Izkušnje pridobljene v okviru javnega razpisa »Zaposlitev na področju mladinskega dela v mladinskem sektorju« se ne upoštevajo pri opravljanju obvezne prakse za pristop k strokovnemu izpitu.

8. V primeru, da se zaposlim v okviru tega javnega razpisa, ali se lahko v bodoče brez težav prijavim na morebiten nov razpis Prva zaposlitev v VIZ?

Da, ob pogojih kot jih bo določal javni razpis Prva zaposlitev v VIZ.

Ob sodelovanju na javnem razpisu Zaposlitev na področju mladinskega dela v mladinskem sektorju bodo lahko posamezniki (ob upoštevanju vseh pogojev) v prihodnje, ob izpolnjevanju pogojev, sodelovali tudi na morebitnih JR Prva zaposlitev (za učitelje, svetovalne delavce, vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev), saj delo mladinskega delavca ni strokovno delovno mesto in na tem delovnem mestu ne bodo pridobivali delovnih izkušenj za pristop k strokovnemu izpitu. Namen vseh dosedanjih JR Prva zaposlitev (Prva zaposlitev na področju vzgoje in izobraževanja, Prva zaposlitev: Pomočnik vzgojitelja sem 2017-2018) je bil prav usposabljanje za pridobitev polne poklicne kvalifikacije.

II. POGOSTA VPRAŠANJA POTENCIALNIH PRIJAVITELJEV, ZAINTERESIRANIH ZA PRIJAVO

1. Kdo je upravičeni prijavitelj in kje preverimo, ali smo upravičeni prijavitelj?

Upravičeni prijavitelj je:

- organizacija, ki ima na dan objave javnega razpisa status organizacije v javnem interesu v mladinskem sektorju v skladu z ZJIMS (pogoj se preveri v uradni evidenci organizacij s statusom v javnem interesu v mladinskem sektorju na Uradu RS za mladino) ali
- javni zavod, ki na podlagi ustanovitvenega akta organizacije vsaj zadnji dve leti pred objavo javnega razpisa deluje na področju mladinskega sektorja v skladu z ZJIMS (pogoj se preveri z obveznimi prilogami prijave) ali
- mladinski svet, ki je vsaj zadnji dve leti pred objavo javnega razpisa vpisan v uradni evidenci registra mladinskih svetov pri Uradu RS za mladino ter je v obdobju vsaj zadnjih dveh let pred objavo javnega razpisa redno deloval na področju mladinskega sektorja v skladu z ZJIMS (pogoj se preveri v registru mladinskih svetov in z obveznimi prilogami prijave).

2. Katere so obvezne priloge prijave?

V zadnji točki prijavnih vloge je naveden seznam in vrstni red obveznih dokumentov, ki jih mora vsebovati prijava. Vloga se šteje kot formalno popolna, če vsebuje popolno izpolnjene, podpisane in žigosane obrazce v tiskani obliki:

- Prijavna vloga na javni razpis
- Dodatne obvezne priloge za javne zavode:
 - fotokopija ustanovitvenega akta javnega zavoda (npr. statut),
 - letna (vsebinska in finančna) poročila o delu, iz katerih je razvidno vsaj dvoletno delovanje zadnjih dveh let na področju mladinskega sektorja v skladu z ZJIMS pred objavo tega javnega razpisa in

- sprejeti sklepi pristojnega organa o potrditvi priloženih letnih poročil o delu (*dokumente pod drugo in tretjo alinejo za javne zavode priložiti v primeru obveznosti dokazovanja dvoletnega rednega delovanja in sicer, ko programi mladinskega dela javnega zavoda vsaj zadnji dve leti pred objavo tega javnega razpisa niso bili sofinancirani po javnih pozivih Urada RS za mladino za sofinanciranje programov mladinskega dela*).
- Dodatne obvezne priloge za mladinske svete:
 - letna (vsebinska in finančna) poročila o delu, iz katerih je razvidno vsaj dvoletno delovanje zadnjih dveh let na področju mladinskega sektorja v skladu z ZJIMS pred objavo tega javnega razpisa in
 - sprejeti sklepi pristojnega organa o potrditvi priloženih letnih poročil o delu.

Vloga z zahtevano vsebino mora biti predložena v celoti v enem pisnem izvodu skupaj z vsemi obrazci in v enem elektronskem izvodu (npr. na CD-ju ali USB ključku), **v zaprti ovojnici, opremljena z vidno oznako »NE ODPIRAJ – PRIJAVA NA JAVNI RAZPIS ZAPOSILITEV NA PODROČJU MLADINSKEGA DELA V MLADINSKEM SEKTORJU«**, z navedbo polnega naziva in naslova pošiljatelja in prispeti na naslov: Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Urad RS za mladino, Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana. V primeru neskladnosti podatkov v tiskani in elektronski obliki ali ob odsotnosti elektronske oblike se šteje, da je za presojo pomembna tiskana oblika.

Za pravilno opremo ovojnice se lahko uporabi ali obrazec »Obrazec za oddajo prijave« (Priloga 3), ki je del razpisne dokumentacije, ali se na ovojnico lastnoročno napiše obvezne podatke iz prejšnjega odstavka.

3. Koliko prijav lahko oddamo?

Posamezni prijavitelj lahko na javni razpis poda največ dve prijavi in sicer za vsako zaposlitev poda ločeno prijavo (ne glede na izbrano obdobje trajanja zaposlitve).

4. Oddali bomo dve prijavi. Ali pošljemo vsako prijavo v svoji ovojnici?

Da.

5. Kako mora biti vloga pravilno označena?

Vloga z zahtevano vsebino mora biti predložena v celoti v enem pisnem izvodu skupaj z vsemi obrazci in v enem elektronskem izvodu (npr. na CD-ju ali USB ključku), **v zaprti ovojnici, opremljena z vidno oznako »NE ODPIRAJ – PRIJAVA NA JAVNI RAZPIS ZAPOSILITEV NA PODROČJU MLADINSKEGA DELA V MLADINSKEM SEKTORJU«**, z navedbo polnega naziva in naslova pošiljatelja in prispeti na naslov: Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Urad RS za mladino, Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana. V primeru neskladnosti podatkov v tiskani in elektronski obliki ali ob odsotnosti elektronske oblike se šteje, da je za presojo pomembna tiskana oblika.

Za pravilno opremo ovojnice se lahko uporabi ali obrazec »Obrazec za oddajo prijave« (Priloga 3), ki je del razpisne dokumentacije, ali se na ovojnico lastnoročno napiše obvezne podatke iz prejšnjega odstavka.

6. Kaj pri točki 2.3. prijavne vloge pomenijo tehnične in prostorske zmogljivosti?

Prijavitelj v točki 2.3. prijavne vloge, kjer izkaže izpolnjevanje pogoja za kandidiranje na javnem razpisu »Ustreznost in sposobnost prijavitelja za izvedbo projekta«, predstavi tudi tehnične in prostorske zmogljivosti za izvedbo projekta na lokaciji izvajanja aktivnosti. Gre za tehnične in prostorske zmogljivosti, ki bodo mladinskemu delavcu na voljo za nemoteno opravljanje njegovega dela in nalog, ki jih prijavitelj opredeli v 3.1. točki prijavne vloge, na lokaciji izvajanja aktivnosti.

7. Ali morata biti vodja projekta in namestnik vodje projekta zaposlena? Kako se preverjajo njune reference?

Javni razpis ne zahteva, da sta vodja projekta in namestnik vodje projekta zaposlena. V točki 2.3. prijavne vloge, kjer prijavitelj izkaže izpolnjevanje pogoja za kandidiranje na javnem razpisu »Ustreznost in sposobnost prijavitelja za izvedbo projekta« je potrebno le jasno navesti in predstaviti najmanj eno leto izkušenj vodje projekta in namestnika vodje projekta na področju mladinskega dela, pridobljene z zaposlitvijo, prostovoljnimi in/ali honorarnimi (pogodbenimi) delom na področju mladinskega dela. Kot ustrezne izkušnje pa ne štejejo izkušnje pridobljene preko študentskega dela tudi, če so s področja mladinskega dela. Prilaganje referenc ali življenjepisov vodje projekta in namestnika vodje projekta ni zahtevano.

V primeru izbora projekta bo vodja projekta skrbnik pogodbe na strani izbranega prijavitelja in bo v času izvajanja operacije dosegljiv za komunikacijo z ministrstvom, namestnik vodje projekta pa bo namestnik skrbnika pogodbe na strani izbranega prijavitelja.

8. Ali v rubriki prijavne vloge za projekt REFERENCE PRIJAVITELJA lahko navedemo tudi projekte, ki jih trenutno izvajamo in še niso zaključeni? Kateri projekti štejejo kot reference?

Pri merilu št. 3. »Reference prijavitelja« se bodo šteli **projekti na področju evropske kohezijske politike**, ki jih je prijavitelj že izvedel ali so še v izvajanju.

Kot reference štejejo vsi projekti evropske kohezijske politike, tako zaključeni kot tudi projekti, ki so še v izvajanju, katere je prijavitelj izvajal oziroma izvaja na podlagi sklenjene pogodbe kot upravičenec ali konzorcijski partner. Upoštevajo se projekti evropske kohezijske politike tako iz trenutnega programskega obdobja (2014-2020) kot tudi iz preteklih programskih obdobj (finančna perspektiva 2007-2013 in finančna perspektiva 2000-2006).

Kot projekti evropske kohezijske politike ne štejejo projekti financirani preko drugih evropskih programov (npr. program Erasmus+).

9. Kaj pomeni lokacija izvajanja aktivnosti? Ali mora mladinski delavec vso delo opravljati na lokaciji izvajanja aktivnosti?

Lokacija izvajanja aktivnosti je lokacija, kjer bo mladinski delavec opravljal svoje delo. Javni razpis določa, da je lokacija izvajanja aktivnosti sedež prijavitelja ali njegove lokalne enote, če je prijavitelj javni zavod ali nacionalna mladinska organizacija. Mladinski delavec večino svojega dela torej opravlja na lokaciji izvajanja aktivnosti, glede na naravo njegovega dela pa lahko opravlja tudi delo na terenu.

10. Aktivnosti naše organizacije se ne izvajajo na njenem sedežu, ampak na drugih lokacijah v istem kraju in tudi izven. Ali lahko kot lokacijo izvajanja aktivnosti navedemo lokacije, kjer potekajo te aktivnosti, in ne sedež prijavitelja?

Društva, zasebni zavodi, ustanove, politični podmladki in sindikat kot lokacijo izvajanja aktivnosti lahko navedejo le sedež prijavitelja. Javni zavodi in nacionalne mladinske organizacije pa lahko kot lokacijo izvajanja aktivnosti navedejo ali sedež prijavitelja ali sedež lokalne enote. V prijavnici se navede le ena lokacija izvajanja aktivnosti.

Če javni zavod ali nacionalna mladinska organizacija kot lokacijo izvajanja aktivnosti navede lokalno enoto, lokalna enota ni prijavitelj oziroma delodajalec mladinskega delavca. Prijavitelj oziroma delodajalec mladinskega delavca je v tem primeru javni zavod oziroma nacionalna mladinska organizacija.

11. Ali je mladinski delavec lahko iz druge regije kot je sedež prijavitelja oziroma njegove lokalne enote, če je prijavitelj javni zavod ali nacionalna mladinska organizacija (torej sedež opravljanja njegovega dela)?

Da.

12. Ali je kandidat za mladinskega delavca lahko udeleženec v operaciji javnega razpisa Spodbujanje aktivnega državljanstva mladih za večjo zaposlenost 2016-2018, ki ga izvaja Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Urad RS za mladino?

Skladno s točko 2. 3. javnega razpisa v ciljno skupino spadajo tudi mladi, ki se ne izobražujejo ali usposablajo za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa »Zaposlitev na področju mladinskega dela v mladinskem sektorju«. Kandidat za mladinskega delavca torej vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa in vse do dneva zaposlitve ne sme biti niti udeleženec v izobraževanju niti v usposabljanju. Pomeni, da kandidat za mladinskega delavca vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa in vse do dneva zaposlitve ni udeleženec v operacijah javnega razpisa Spodbujanje aktivnega državljanstva mladih za večjo zaposlenost 2016-2018 (v nadaljevanju: JR AD). Udeleženec operacije JR AD, ki je pred obdobjem vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa Zaposlitev na področju mladinskega dela v mladinskem sektorju izstopil iz operacije JR AD, je upravičen kandidat za mladinskega delavca, v kolikor izpolnjuje tudi druge pogoje ciljne skupine tega javnega razpisa. Gre za obvezen pogoj ustreznosti mladinskega delavca, ki ga ministrstvo preveri v dokumentaciji operacij JR AD.

Udeleženec v operaciji JR AD je oseba, ki je ob vključitvi v operacijo JR AD, stara od 15 do vključno 29 let ter ni zaposlena ali samozaposlena. Udeleženec je ob vključitvi z izvajalcem oz. upravičencem operacije JR AD sklenil Individualni dogovor o vključitvi v operacijo, ki vsebuje obdobje trajanja vključitve in sodelovanja mlade osebe v operaciji.

Seznam upravičencev in operacij javnega razpisa JR AD je dostopen na spletni strani Urada RS za mladino:

http://www.ursm.gov.si/si/javni_razpisi_in_objave/?tx_t3javnirazpis_pi1%5Bshow_single%5D=787

13. Na kakšen način objavimo prosto projektno delovno mesto?

Prijavitelj v skladu z veljavno delovno zakonodajo oziroma zakonodajo s področja zaposlovanja objavi prosto projektno delovno mesto mladinski delavec, pri čemer so pogoji za mladinskega delavca, kot jih določa javni razpis, sledeči:

- na dan začetka izbranega obdobja izvajanja operacije bo star od 15 do vključno 29 let (kandidat mora biti star manj kot 30 let na dan 1. 2. 2018 oziroma 1. 3. 2018),
- je iskalec prve zaposlitve oziroma brezposelna oseba pred vključitvijo v operacijo (kandidat pred 1. 2. 2018 oziroma 1. 3. 2018 ni zaposlen niti samozaposlen, lahko je iskalec prve zaposlitve in/ali registrirano brezposeln pri Zavodu RS za zaposlovanje, ter vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa in vse do zaposlitve ni v izobraževanju niti v usposabljanju za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela).

V primeru objave prostega projektne delovnega mesta pred prejemom sklepa o izbiri, prijavitelj v dokumentacijo o objavi prostega delovnega mesta lahko vnese odložni pogoji, da se zaposlitev na projektnem delovnem mestu izvede le v primeru, da je delodajalec na predmetnem javnem razpisu izbran.

Prijavitelj izvede izbirni postopek, pri čemer je za izvedbo postopkov odgovoren sam skladno z veljavno delovno zakonodajo oziroma zakonodajo s področja zaposlovanja.

Prijavitelj se pravočasno loti postopkov izbire (vključno z objavo), da se bo operacija začela izvajati z dnem izbranega obdobja zaposlitve.

Zakoniti zastopnik oziroma odgovorna oseba prijavitelja, kljub morebitnemu izpolnjevanju pogojev ciljne skupine javnega razpisa, ne more biti kandidat za zaposlitev na projektnem delovnem mestu mladinski delavec.

14. Ali ministrstvo preveri, če mladinski delavec izpolnjuje pogoje ciljne skupine? Če da, na kakšen način?

Ministrstvo bo izpolnjevanje pogojev ciljne skupine za mladinskega delavca preverilo ob prvem zahtevku za izplačilo. Upravičenec ob prvem zahtevku za izplačilo predloži tudi dokazilo Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (Izpis iz obveznega zdravstvenega zavarovanja), ki ga mladinski delavec pridobi po začetku izvajanja operacije. Z navedenim dokazilom se bo preverilo, da je bil mladinski delavec na dan začetka izbranega obdobja izvajanja operacije star od 15 do vključno 29 let (mladinski delavec mora biti star manj kot 30 let na dan 1. 2. 2018 oziroma 1. 3. 2018) ter da pred vključitvijo v operacijo ni bil zaposlen, samozaposlen (lahko pa je v preteklosti že bil zaposlen ali samozaposlen) ter vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa in vse do zaposlitve ni bil vključen v izobraževanje. Pogoji, da mladinski delavec vsaj zadnje štiri tedne pred objavo javnega razpisa in vse do zaposlitve ni niti v usposabljanju za namen povečanja spretnosti, znanj in kompetenc za izboljšanje položaja na trgu dela pa bo ministrstvo preverilo v pogodbi o zaposlitvi (glej točka 12. 4. Navodil za prijavo) ter v dokumentaciji operacij javnega razpisa Spodbujanje aktivnega državljanstva mladih za večjo zaposlenost 2016-2018.

15. Koliko časa pred vključitvijo mladinskega delavca v operacijo, torej pred 1. 2. 2018 oziroma 1. 3. 2018, mora biti mladinski delavec nezaposlen, da izpolnjuje pogoji, da pred vključitvijo v operacijo ni zaposlen in samozaposlen?

Javni razpis te časovne omejitve ne določa. Kandidat za mladinskega delavca je v preteklosti lahko že bil zaposlen ali samozaposlen, ključno je, da pred izbranim obdobjem zaposlitve (torej pred 1. 2. 2018 ali 1. 3. 2018) ni zaposlen in samozaposlen, niti v izobraževanju in usposabljanju, ter da izpolnjuje tudi starostni pogoj mladinskega delavca kot določa javni razpis.

16. Ali se v primeru uspešne prijave na javni razpis pogodba o zaposlitvi z mladinskim delavcem sklene od datuma, ki ga določi ministrstvo, ali lahko datum začetka opravljanja dela določi organizacija?

Začetek opravljanja dela je določen z javnim razpisom, in sicer za obdobje A 1. 2. 2018 oziroma za obdobje B 1. 3. 2018. Datuma ni mogoče spreminjati.

17. Za koliko časa se sklene pogodba o zaposlitvi? Koliko časa traja operacija?

Izbrani prijavitelj z izbranim kandidatom za mladinskega delavca sklene pogodbo o zaposlitvi za čas trajanja zaposlitve vsaj 9 mesecev in sicer za obdobje A od 1. 2. 2018 do vsaj 31. 10. 2018 oziroma za obdobje B od 1. 3. 2018 do vsaj 30. 11. 2018. Operacija traja 8 mesecev in sicer za obdobje A od 1. 2. 2018 do 30. 9. 2018 oziroma za obdobje B od 1. 3. 2018 do 31. 10. 2018.

18. Ali je možna zaposlitev za polovični delovni čas?

Mladinski delavec bo zaposlen **s polnim delovnim časom**, zato zaposlitev za polovični delovni čas ni možna.

19. Ali se oseba, ki je vključena v javna dela, lahko zaposli na tem javnem razpisu?

Udeleženci javnih del imajo z delodajalcem (izvajalcem javnega dela), sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Oseba, ki je trenutno vključena v javna dela, bi lahko izpolnjevala pogoj ciljne skupine tega javnega razpisa le, če ji bo pogodba o zaposlitvi, sklenjena zaradi opravljanja javnih del, potekla ter bo, v času od preteka te pogodbe ter vse do vključitve v operacijo, ostala nezaposlena in ne bo v izobraževanju niti v usposabljanju ter bo na dan vključitve v operacijo izpolnjevala tudi starostni pogoj.

20. Če se financiranje ukine, ali se lahko pogodba o zaposlitvi z mladinskim delavcem prekine?

Financiranje bo urejeno s pogodbo o sofinanciranju in se predvidoma ne bo ukinilo. Morebitna odstopanja od pogodbenih določil se bodo urejala z aneksi. Posledično se bodo morebitne spremembe urejale tudi z mladinskim delavcem.

21. Kaj se zgodi z zaposlitvijo mladinskega delavca v primeru bolniške oz. porodniške?

Izjemne nepredvidene situacije se bodo reševale individualno s posameznim upravičencem. V primeru porodniške (delavčeve odsotnosti zaradi nege in varstva otroka) se glede nadomeščanja odsotnosti smiselno uporabljajo predpisi s področja delovnega prava.

- 22. Smo javni zavod, ki deluje pod okriljem Kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji. Katera delovna mesta iz Kataloga funkcij, delovnih mest in nazivov ter Kolektivne pogodbe in aneksov h kolektivni pogodb za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji lahko razpišemo, da zadostimo smernicam iz razpisa - zaposlitev na projektnem delovnem mestu mladinski delavec? Ali je pri izvedbi zaposlitve možno uveljavljanje izjeme povzemanja delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb, skladno z zadnjim odstavkom podane [obrazložitve Ministrstva za javno upravo](#), ki je objavljena na spletni strani MJU z dne 10.10.2014?**

Delodajalec, ki zaposluje nove delavce, mora prosto delovno mesto oziroma vrsto dela javno objaviti (prvi odstavek 25. člena Zakona o delovnih razmerjih - ZDR-1). Delavec, ki sklene pogodbo o zaposlitvi, mora izpolnjevati predpisane, s kolektivno pogodbo ali splošnim aktom delodajalca določene oziroma s strani delodajalca zahtevane in v skladu s prvim odstavkom 25. člena ZDR-1 objavljene pogoje za opravljanje dela. Delodajalec je dolžan s splošnim aktom določiti pogoje za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu oziroma za vrsto dela. Ta obveznost ne velja za manjše delodajalce. (Prvi in drugi odstavek 22. čl. ZDR-1). Manjše delodajalce določa 5. člen ZDR-1.

Pri javnem razpisu Zaposlitev na področju mladinskega dela v mladinskem sektorju gre za projektno delovno mesto mladinski delavec. Javni zavod v tem primeru postopa skladno z veljavno zakonodajo in svojimi internimi pravili, razvidnimi iz splošnih aktov, pri čemer pa so opredeljeni elementi delovnega mesta skladni z zahtevami projektne delovnega mesta mladinski delavec kot ga določa javni razpis. Iz objave prostega delovnega mesta, dokumentacije postopka o izboru ter tudi iz pogodbe o zaposlitvi namreč mora biti jasno razvidno, da gre za projektno zaposlitev za določen čas, za čas do zaključka trajanja projekta, to je vsaj za devetmesečno obdobje zaposlitve za določen čas, ter da je delovno mesto skladno z drugimi opredelitvami zaposlitve iz javnega razpisa (3. točka javnega razpisa). V pogodbi o zaposlitvi, kjer so opredeljene naloge delovnega mesta, pa mora biti tudi najmanj jasna navedba, da so delovne naloge skladne z načrtom del in nalog v prijavni vlogi.

Uveljavljanje izjeme povzemanja delovnih mest iz drugih kolektivnih pogodb, skladno z mnenjem Ministrstva za javno upravo, je v presoji delodajalca.

- 23. Smo javni zavod. Zanima nas, ali gre za projektno zaposlitev ali mora javni zavod izbranega kandidata zaposliti v skladu z zakonodajo, ki velja za vse redno zaposlene za določen čas v javnem sektorju?**

Gre za projektno zaposlitev za določen čas, za čas trajanja projekta, to je vsaj za devetmesečno obdobje zaposlitve za določen čas, kjer je potrebno upoštevati pravila veljavne zakonodaje, vse veljavne interne akte ter zahteve javnega razpisa.

- 24. Smo organizacija s statusom delovanja v javnem interesu z območja Občine Litija. Občina je bila sprva uvrščena v Osrednjeslovensko, potem pa je bila prestavljena v Zasavsko regijo. V razpredelnici je navedena pod Osrednjeslovensko regijo, ali je to napaka?**

Ne gre za napako. Občina Litija se za namene izvajanja Operativnega programa 2014-2020 uvršča v Osrednjeslovensko regijo Zahodne Slovenije.

25. Ali bo morala organizacija zalagati denar, ki ga bo ministrstvo nato povrnilo po izdanem zahtevku?

Da, predvideno je uveljavljanje zahtevkov za izplačilo na tri mesece (oz. po dogovoru s skrbnikom pogodbe na strani ministrstva kot določa pogodba o sofinanciranju). Organizacije, ki so upravičene prejemnice za izplačilo predplačila, pa imajo možnost zaprositi za predplačilo.

26. Kdo je upravičen do izplačila predplačila?

Upravičene prejemnike in pogoje za izplačilo predplačila določa veljavni zakon, ki ureja izvrševanje proračuna Republike Slovenije. V skladu s trenutno veljavnimi določili Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 (v nadaljevanju: ZIPRS) lahko ministrstvo upravičencu, ki je **društvo, zasebni zavod, javni zavod ali ustanova** za namen izvajanja operacije izplača predplačilo v višini do 30% od vrednosti predvidenih izplačil sredstev, na osnovi predloženega zahtevka za izplačilo predplačila s strani upravičenca.

Skladno s trenutnim veljavnim ZIPRS do izplačila predplačila med organizacijami v javnem interesu v mladinskem sektorju niso upravičeni mladinski sveti, politični podmladki in sindikat.

Predplačila se izvajajo po sistemu izplačila večkratnih predplačil pri izvajanju operacije, s sprotnim poračunavanjem vsakega posameznega predplačila v celoti. Upravičenec bo v primeru prejetega predplačila dolžan ministrstvu predložiti zahtevek/e za izplačilo z obveznimi dokazili v višini izplačanega predplačila skladno s pogodbo o sofinanciranju v povezavi z vsakokrat veljavnim zakonom, ki ureja izvrševanje proračuna Republike Slovenije. To pomeni, da se bodo predplačila iz proračuna Republike Slovenije izplačevala največ v višini kot je v prihodnjem s pogodbo o sofinanciranju določenem obdobju dejansko potrebno za izvajanje operacije, pri čemer višina posameznega predplačila ne sme presegati odstotka, določenega v veljavnem zakonu, ki ureja izvrševanje proračuna Republike Slovenije.

27. Ali lahko v objavi delovnega mesta zaostriamo pogoje?

Ne, vse pogoje za razpis mladinskega delavca določa javni razpis (3. točka javnega razpisa).

28. Kako je z morebitno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi po nekem času?

V zvezi s spremembami pogodbenih obveznosti upravičenec ravna skladno z določili pogodbe o sofinanciranju.

V obdobju trajanja projekta je v primeru prekinitve delovnega razmerja z mladinskim delavcem s predhodnim pisnim dovoljenjem ministrstva možna tudi nadomestna zaposlitev. V primeru predčasne prekinitve pogodbe o zaposlitvi med upravičencem in mladinskim delavcem lahko upravičenec na prosto projektno delovno mesto za čas do izteka trajanja projekta, za polni delovni čas, zaposli drugo osebo, ki izpolnjuje pogoje mladinskega delavca skladno z določili javnega razpisa.